



Pour une stratégie égalité hommes-femmes Banque mondiale
Réunion de Consultation 6 Mai, 2015
Résumé de la discussion
Paris, France

La réunion de consultation avec des représentants du secteur privé et de la société civile a eu lieu le 6 mai 2015 à Paris (France). Après une présentation par l'équipe égalité hommes-femmes du Groupe de la Banque mondiale sur le fond, la portée et les processus de la stratégie, la discussion a été ouverte aux participants. Le résumé ci-dessous reflète les principaux points et recommandations formulées lors de la réunion.

Nombre de Participants: [6]. Une liste de participants est disponible [ici](#)

Commentaires des parties prenantes

1. CONTRAINTES/ FREINS RENCONTRÉS PAR LES HOMMES ET LES FEMMES PAR RAPPORT AUX OPPORTUNITÉS DANS LE SECTEUR PRIVÉ
<ul style="list-style-type: none">• Les pouvoirs publics ne sont pas forcément aidants, ils sont neutres.• Barrières au niveau des garanties : la femme ne pense pas à demander pas le titre foncier à son mari pour solliciter un emprunt lui permettant de monter sa structure.
2. EXEMPLES DE POLITIQUES ET PRACTIQUES MISES EN PLACE POUR ASSURER UN EMPLOI HOMMES-FEMMES DE QUALITÉ
<ul style="list-style-type: none">• Mise en place de solutions commerciales qui consistent à placer l'homme en situation de partie prenante vis-à-vis de sa femme en entreprise, en mettant en valeur ce que son emploi peut lui rapporter à lui aussi: bien-être économique supérieur, etc.• Audition de l'écosystème pour identifier les freins et leviers pour l'accès des femmes à l'entreprise.

- Contenus éducatifs développés spécifiquement pour les femmes sur des tablettes ne nécessitant pas d'importantes connexions internet.
- Création de villages numériques pour enseigner les métiers numériques aux femmes, leur apprendre à coder.
- Identification des besoins des femmes en matière de téléphonie.

3. TRAVAIL AVEC D'AUTRES PARTENAIRES POUR DÉVELOPPER DES APPROCHES INNOVATIVES GÉNÉRATRICES D'OPPORTUNITÉS EQUIVALENTES POUR LES HOMMES ET LES FEMMES DANS L'ENTREPRISE

- On constate que les femmes ne peuvent développer une/des activités que si l'on travaille sur les stéréotypes: travail dans des groupes d'hommes afin de libérer la parole en discutant sur des thèmes précis
- Nécessité de travailler en taches d'huile pour mettre en place des actions qui bénéficient aux femmes et à leur statut.
- Cours en compétence de vie pour rendre les femmes aussi employables que les hommes.

4. LE TRAVAIL DES ENTREPRISES CONCERNANT LA VENTILATION DE DONNÉES DIFFÉRENCIÉES, L'IMPORTANCE DE CE TYPE DE TRAVAIL ET DE L'UTILISATION DE CES DONNÉES POUR LES POLITIQUES INTERNES

- Travail d'inventaire du MEDEF sur la représentation dans les mandats patronaux; Analyse entre mandats-clés et mandats moins importants : absence pour les premiers et présence faible dans les seconds.

5. INITIATIVES POUR LES CONDITIONS DE TRAVAIL DES EMPLOYÉS

- Avoir des approches différenciées: transports, horaires aménagés, centres de formation mobiles.

6. LE HARCÈLEMENT SEXUEL OU LES VIOLENCES HOMMES/FEMMES ONT-ELLES ÉTÉ UN FREIN AU BON FONCTIONNEMENT DE L'ENTREPRISE?

- Nécessité d'une éducation comportementale et d'un travail préventif pour éviter les jalousie dans le couple au niveau des inégalités de salaires (si la femme gagne mieux sa vie)
- Nécessité de former les jeunes hommes.
- Dispositifs de prévention contre la violence faite aux femmes.

- Accompagnement de l'entreprise
- Hotline pour que les femmes puissent appeler

7. RECOMMANDATIONS SUR LA FAÇON DONT LE GROUPE DE LA BANQUE MONDIALE PEUT SOUTENIR LES ENTREPRISES DANS LEURS EFFORTS POUR RENFORCER LEURS SYSTEMES AU NIVEAU DE L'ÉGALITÉ HOMMES-FEMMES ET TENDRE VERS DES RÉSULTATS PLUS DURABLES

- Importance de l'exemplarité de la Banque mondiale: si le sujet égalité homme-femme est prioritaire pour la Banque (ou toute autre entreprise), le dossier doit être sur le bureau du président/dirigeant.
- Importance de communiquer avec tous les écosystèmes par tous les biais possibles: films, séries, etc.
- Agir le plus possible en amont, sur les stéréotypes et aussi sur les jeunes hommes et les jeunes garçons.

8. AUTRES COMMENTAIRES OU SUGGESTIONS.

- Nécessité de mettre en place des banques d'investissement et de crédit pour les femmes non seulement dans les pays en développement mais aussi dans les pays développés.
- Les banques doivent proposer des produits ciblés pour les femmes car les femmes investissent de façon différente.
- Travail à faire pour un apprentissage de l'épargne, incitation à une épargne productive et non une épargne de consommation.
- Problème de l'appartenance masculine du patrimoine.