

世界银行集团性别战略

磋商计划

世界银行集团正在酝酿新的性别战略，预计将在今年底完成编写并交执行董事会讨论。制订新的性别战略是为了帮助世界银行集团支持各国实现性别平等，并将性别平等作为实现持久减贫和共同安全与繁荣的一个途径。在制订战略的过程中，世界银行集团正与全球的利益相关者进行磋商，听取他们从国家和地区视角提出的意见和建议，了解全球各地在缩小关键性别差距方面的经验和良好做法。关于新战略的概念说明和一份演示已发布在专门网页上，磋商过程中将用来作为背景信息。

1. 磋商

战略的编写过程中正开展全球性磋商，与有关国家的面对面会议和网上平台相结合，以广泛、包容和透明的方式听取利益相关者的建议和反馈。磋商过程中听取多方利益相关者的意见，既包括特定的个人、团体和机构，同时也向所有有兴趣参与的人员开放。

A. 目标。磋商过程的目标是：

- 为制订一部具有操作性、使多方利益相关者受益的性别平等战略献计献策。
- 为世界银行集团与利益相关者建立一个对话的基础，从而确保战略实施过程中可以继续受益于各方的多样化观点。

B. 利益相关者

磋商过程中征询多种外部利益相关者的意见，包括但不限于以下几类：

- 借款人代表；
- 私营部门代表；
- 发展组织和基金会；
- 联合国机构；
- 多边和双边发展机构；
- 从事倡导活动或服务交付的国际、国家和地方层面的公民社会组织；
- 劳工组织和专业协会；
- 学术和应用研究机构。

C. 磋商过程

在发展成效委员会（CODE）对性别战略的概念说明进行审议之后，世界银行集团正在征求外界对概念说明以及战略编写的意见。这个过程从**4月中旬开始将持续到2015年7月初**。为了帮助世行形成对新性别战略的思路，我们将广泛听取各方利益相关者对战略制订过程中应考虑哪些关键议题的看法。将讨论的领域包括但不限于以下方面：

- 世界银行集团应在性别战略中考虑哪些方面，来支持各国通过性别平等来实现长久减贫和共同繁荣；
- 国家层面需要加以考虑的其他性别平等制约；

2014年4月8日

- 对消除妇女和女童面临的，相对男性和男童的各种经济和社会机会制约有何建议；
- 哪些跨领域的方法、政策和项目（包括公共和私营机构）对改善不同性别群体的经济机会最为有效；
- 可用来帮助理解性别平等所面临制约的分析工具——建议与实例；
- 怎样使人们更方便、安全地获取服务和进入市场；
- 存在哪些关键性别数据缺口，如何改善数据的可获得性和数据质量以衡量不同性别群体经济机会的改进；
- 世界银行如何更好地向借款方提供支持，帮助他们加强其性别平等体系和制度，从而取得更具可持续性的性别平等成果。

搜集来的意见将为战略的制订提供参考。预计该战略将于 2015 年底提交世行执董会审查。

磋商渠道将包括：（1）与利益相关者举行面对面会议；（2）从 4 月底开始在全球、地区或双边会议上或利用会议机会在会外进行当面交流；（3）通过专门的网络平台收集反馈意见。

面对面会议将在国家层面举行；在有条件的情况下，将通过视频会议让尽可能多的国家参加。选择在哪些国家举行面对面会议时将考虑以下因素：a) 平衡覆盖世行集团董事会所代表的国家；b) 使中等收入、低收入和脆弱经济体得到平衡代表；c) 综合考虑现有投资组合和业务；d) 将有关解决方案投入实际应用、消除性别差距的机会。

磋商会议可采用多种形式：**(i)** 与政府、私营部门、双边和多边组织分别单独举行会议；**(ii)** 根据各国的需要和通常做法将各方聚集在一起举行多利益相关者会议。

2. 透明度、通告、沟通和语言

一个专门网站（www.worldbank.org/genderconsultation）将成为利益相关者向性别战略提出意见和建议的平台。通过这个平台，所有有兴趣的个人和机构都可以通过填写一个调查表在线提交评论。也可以从该网页下载 Word 版本的调查问卷，填写后用电子邮件发到 genderconsultations@worldbankgroup.org。个人和机构也可以在该网站上报名，说明自己希望参加某个面对面会议。

该网页包含了关于新战略的审核、时间安排、咨询过程、背景资料、相关资源、面对面会议时间表（确认后）等信息，以及随着磋商的进展而出现的其他信息。

对主要磋商文件（如概念说明、磋商计划和战略本身）将提供**阿拉伯语、中文、英语、法语、葡萄牙语、俄语和西班牙语**文本。

在整个磋商期间，国家层面的面对面会议和在线问卷调查的参与人员名单、观点和建议总结（不具名）将在网页上持续发布。

包括会议纪要和参加人员名单在内的磋商会议材料将以会议所使用的语言提供。

对磋商会议将尽可能提前通知，以便各方面的利益相关者在充分掌握有关信息的基础上参与讨论。

在磋商阶段结束之后，将对磋商期间收到的所有意见和反馈进行整理，还将专门编写一份文件来说明战略起草过程中对磋商期间人们提出的问题如何解决。这份文件将在向世行执董会汇报时一并提交。

3. 时间表

2014年12月-2015年3月	内部磋商及起草概念说明
2015年4月8日	发展成效委员会（CODE）就概念说明举行会议
2015年4月底-7月初	与利益相关者磋商，就性别干预机会、新的工作方向和方案听取意见，为性别战略的起草提供参考。综合采用网上征求意见和面对面会议等方式。
2015年8月	对外部磋商期间收到的意见进行报告总结并在网上公布
2015年7月中旬-10月	战略的起草和内部审议程序
2015年第四季度	董事会讨论。提交董事会讨论的战略中将包括一份专门文件，说明战略起草过程中是如何解决磋商中各方提出的问题的。 董事会讨论结束后将战略发布。

4. 联系人

关于战略制订和磋商程序的问题应通过电子邮件发给性别战略核心小组：
genderconsultations@worldbankgroup.org。