

ESTRATÉGIA DE GÊNERO DO GRUPO BANCO MUNDIAL

PLANO DE CONSULTAS

O Grupo Banco Mundial está preparando uma nova estratégia de gênero que deverá ser finalizada e discutida pela Diretoria Executiva no fim deste ano. A estratégia está sendo desenvolvida para ajudar o Grupo Banco Mundial a ajudar os países a conseguir a igualdade de gênero como um meio para assegurar uma redução sustentável da pobreza e segurança e prosperidade compartilhadas. No desenvolvimento da estratégia o Grupo Banco Mundial está consultando os interessados em âmbito mundial para solicitar sua colaboração em matéria de perspectivas nacionais e regionais, lições globais aprendidas e boas práticas para reduzir os principais hiatos de gênero. A Nota de Conceitos e uma apresentação estão disponibilizadas publicamente em um website dedicado e serão utilizadas como informação de antecedentes durante o processo de consulta.

1. CONSULTAS

O desenvolvimento da estratégia inclui um processo de consulta global para solicitar colaboração e *feedback* dos interessados de uma forma ampla, inclusiva e transparente por meio de uma combinação de reuniões presenciais de âmbito nacional e de uma plataforma on-line. Solicitam-se informações de um grupo diverso de interessados, pessoas específicas, grupos e outros, abrindo oportunidades para todos os interessados em contribuir.

A. Objetivos. Os objetivos do processo de consultas são:

- Formar e informar o desenvolvimento de uma estratégia operacional para a igualdade de gênero que beneficie múltiplos interessados.
- Criar uma base para o diálogo entre o Grupo Banco Mundial e seus grupos interessados, de forma que a implementação da estratégia continue para se beneficiar de perspectivas diversas.

B. Partes interessadas

O processo de consulta procura as opiniões de uma série diversificada de interessados externos, incluindo, entre outros, o seguinte:

- Representantes dos mutuários;
- Representantes do setor privado;
- Organizações e fundações voltadas para o desenvolvimento;
- Órgãos da ONU;
- Parceiros multilaterais e bilaterais de desenvolvimento;
- Organizações da sociedade civil no nível internacional, nacional e local envolvidas na defesa ou prestação de serviços;
- Organizações trabalhistas e sociedades profissionais;
- Instituições acadêmicas e de pesquisa aplicada.

C. Processo de Consulta

O Grupo Banco Mundial está procurando a colaboração e as opiniões sobre a Nota de Conceitos e orientações para o desenvolvimento da estratégia da metade de abril até o início de julho de 2015.

No intuito de orientar o pensamento da instituição para a futura estratégia de gênero, será tópico-chave que o Banco Mundial deveria considerar no decorrer do desenvolvimento da estratégia. As áreas para discussão incluirão, entre outras, as seguintes:

- Aspectos da estratégia de gênero que o Grupo Banco Mundial deveria considerar para ajudar os países a conseguirem a igualdade de gênero como caminho para redução permanente da pobreza e prosperidade compartilhada;
- Restrições adicionais à equidade de gênero que devem ser consideradas no nível nacional;
- Recomendações para remover restrições diferenciais às oportunidades econômicas e sociais de mulheres e meninas, bem como de homens e rapazes;
- Recomendações sobre onde enfoques transversais, políticas e programas (usados por instituições públicas ou privadas) são mais eficazes para melhorar as oportunidades econômicas de mulheres e homens;
- Recomendações e exemplos de ferramentas de diagnóstico que podem ser usadas para ajudar a compreender as restrições à igualdade de gênero;
- Recomendações como os serviços e mercados podem ser mais acessíveis e seguros;
- Recomendações sobre quais são os pontos-chave de dados sobre gênero e como melhorar a disponibilidade e a qualidade dos dados para medir melhorias para homens e mulheres em termos de oportunidade econômica; e
- Como o Banco pode apoiar melhor os mutuários em seus esforços para fortalecer seus sistemas e instituições em relação à igualdade de gênero a fim de produzir resultados mais sustentáveis na prática.

As informações obtidas servirão para informar o desenvolvimento de uma estratégia a ser apresentada à consideração da Diretoria Executiva do Banco Mundial, o que se prevê para fim de 2015.

Os canais de consulta incluirão: 1. reuniões presenciais com os interessados; 2. reuniões presenciais durante conferências globais, regionais ou bilaterais ou em conjunto com as mesmas a partir do fim de abril; e 3. *feedback* on-line por meio de uma plataforma na web dedicada..

As reuniões presenciais serão realizadas no nível do país; sempre que possível múltiplos serão conectados via videoconferência para alcançar o maior número de países possível. A seleção de países onde serão realizadas as presenciais levarão em conta os seguintes critérios: a) cobertura equilibrada de grupos específicos; b) representação equilibrada de economias de renda média, baixa e frágil; c) combinação das carteiras e operações existentes; e d) oportunidades para aplicar soluções destinadas a erradicar pontos de gênero

As reuniões de consulta podem incluir uma combinação de formatos; i. reuniões de um único grupo com governos, setor privado ou organizações bilaterais e multilaterais; e ii. reuniões de múltiplos interessados de acordo com as necessidades e prática dos países.

2. TRANSPARÊNCIA, NOTIFICAÇÃO, COMUNICAÇÃO E IDIOMAS

Um website de consulta dedicado (www.worldbank.org/genderconsultation) proporcionará uma plataforma para os interessados fornecerem insumo e contribuir para o desenvolvimento da estratégia. Fazendo uso dessa plataforma, as pessoas e outras partes interessadas poderão fazer comentários por escrito on-line por meio do formulário de levantamento. Sugestões e comentários poderão também ser enviados, fazendo o download do documento em Word do questionário disponibilizado no site e enviando por e-mail para genderconsultations@worldbankgroup.org. As pessoas e grupos podem também indicar seu interesse em participar das reuniões presenciais agendadas com múltiplos interessados, inscrevendo-se no website.

Este website contém informações relacionadas com a revisão e cronograma, processo de consultas, informações importantes sobre os antecedentes, recursos relacionados, horário – assim que for confirmado – das reuniões presenciais e outras informações pertinentes à medida que o processo de consultas continua.

Documentos-chave de consulta (por exemplo, a Nota de Conceitos, o plano de consultas, a estratégia) serão disponibilizados em **árabe, chinês, espanhol, francês, inglês, português e russo**.

As listas de país participantes, resumos de pontos de vista e insumos (sem atribuição) das reuniões presenciais realizadas no nível de países e questionário on-line serão compartilhados continuamente por meio do website durante o período de consultas, a fim de proporcionar informação sobre as contribuições para o processo.

Os materiais de consulta, incluindo resumo das reuniões e listas de participantes, serão disponibilizados no idioma em que for realizada a reunião.

As reuniões de consulta serão anunciadas com a máxima antecedência possível para facilitar a participação informada de um conjunto diverso de interessados.

O resumo de todas as informações e *feedback* recebidos durante o período de consulta será elaborado após a conclusão do período de consulta, juntamente com o documento delineando como as questões levantadas durante as consultas foram abordadas na elaboração do documento de estratégia. Esse documento será apresentado durante o relatório à Diretoria Executiva.

3. Cronograma

Dezembro de 2014 a março de 2015	Consultas internas e formulação da Nota de Conceitos.
18 de abril de 2015	Reunião sobre Nota de Conceitos da Comissão sobre Eficácia do Desenvolvimento (CODE).
Fim de abril – início de julho de 2015.	Consultas com as partes interessadas visando a obter informações sobre oportunidades, orientações emergentes e opções para a elaboração de uma estratégia de gênero. Mescla de reuniões on-line e presenciais.
Agosto de 2015.	Resumo do relatório sobre todas as opiniões recebidas nas consultas externas e postadas no website.
Meados de julho a outubro de 2015.	Redação da estratégia e processo de revisão interna.
Último trimestre de 2015.	Discussão da Diretoria Executiva. A estratégia incluirá um documento expondo como as questões levantadas nas consultas foram abordadas na redação da estratégia. Divulgação do documento da estratégia após a discussão por parte da Diretoria Executiva.

4. Contatos

Perguntas sobre o desenvolvimento da estratégia e sobre o processo de consulta deverão ser dirigidas à Equipe de Estratégia de Gênero pelo e-mail genderconsultations@worldbankgroup.org.