



**Grupo Banco Mundial: Hacia una nueva estrategia de género**  
**Reunión de consulta: 23 de abril de 2015**  
**Resumen de la reunión**  
**Managua, Nicaragua**

---

La reunión de consulta con los **asociados en la tarea del desarrollo** tuvo lugar el **23 de abril de 2015 en Managua (Nicaragua)**. Luego de la presentación realizada por el equipo del Grupo Banco Mundial encargado de cuestiones relativas al género sobre el contenido y el alcance de la estrategia, así como su implementación, se inició el debate y se pidió a los participantes que aportaran comentarios y recomendaciones. En el siguiente resumen se incluyen las principales cuestiones y recomendaciones de la reunión.

**Número de participantes: 14.** Para acceder a la lista de participantes, haga clic [aquí](#).

## Comentarios

**1. PRINCIPALES DISPARIDADES DE GÉNERO A LAS CUALES EL GRUPO BANCO MUNDIAL DEBERÍA DAR PRIORIDAD PARA AYUDAR A LOS PAÍSES A REDUCIR LA POBREZA Y PROMOVER SOCIEDADES MÁS EQUITATIVAS**

- El principal desafío es comprender dónde radica el problema, lo que resulta particularmente difícil en temas relativos a la igualdad de género, dado que la mayoría de los **problemas son estructurales**. Es importante poder identificar más claramente los obstáculos. En el largo plazo, deberán abordarse las causas estructurales, lo que puede hacerse a través de la **educación**. Se trata de una cuestión compleja que presenta muchos aspectos sociales, culturales y religiosos.
- La igualdad de género es un área programática y transversal. **Dada su naturaleza intersectorial, debe abordarse con una perspectiva a largo plazo**. Además, resulta difícil mensurar los resultados y observar el impacto de las políticas transversales en el país. Es necesario abordar este desafío.
- Es importante dedicar atención a los **estereotipos de género**; de ese modo, se ayudará a promover la igualdad entre los sexos y prevenir la violencia de género.

2. RECOMENDACIONES PARA AYUDAR AL GRUPO BANCO MUNDIAL A ASISTIR MEJOR A LOS PAÍSES Y A LAS EMPRESAS QUE BUSCAN FORTALECER SUS SISTEMAS E INSTITUCIONES Y ALCANZAR, DE ESE MODO, OBJETIVOS DE DESARROLLO MÁS SOSTENIBLES EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

- El Grupo Banco Mundial debe centrarse en las disparidades de género en las áreas en las que posee una **ventaja comparativa**. Además, debe desempeñar un rol de liderazgo y colaborar con otros organismos en las respectivas esferas de ventaja comparativa. En general, **hace falta mayor cooperación con otros organismos**. A nivel de los países, deberían celebrarse acuerdos prácticos para identificar medidas y líderes.
- Se valora el hecho de que el Grupo Banco Mundial esté adoptando un enfoque estratégico con respecto a la cuestión de género y se centre en dos áreas importantes identificadas en la nota sobre la idea del proyecto, a saber, más y mejores puestos de trabajo, y acceso a los activos, y control y propiedad de estos. Sin embargo, hay otras áreas menos sensibles y **menos expuestas que requieren mayor atención**. Por ejemplo, en lo que respecta al empoderamiento de la mujer, es importante garantizar que esta no solo pueda acceder a los activos y a los sistemas productivos, sino que adquiera confianza, supere los temores y tenga un mayor protagonismo en la toma de decisiones.
- Es importante establecer **mecanismos de coordinación con otros organismos y asociados en la tarea del desarrollo**. Sería interesante contar con **foros en los que se puedan compartir experiencias, mejores prácticas e información concreta** sobre la eficacia o ineficacia de las iniciativas. Sin mecanismos de coordinación, se pierde parte de las enseñanzas que podemos intercambiar. Por ejemplo, el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo ha establecido una alianza con el Consejo Superior de la Empresa Privada y con universidades, y podría compartir ejemplos de buenas prácticas empresariales relacionadas con la igualdad de género en el área de la creación de empleo.
- Las experiencias con el diseño y la implementación de políticas sobre igualdad de género han variado. En el pasado, se tendía a formular políticas sectoriales específicas, mientras que actualmente se prefiere abordar la igualdad de género como una cuestión intersectorial. En el caso de algunas entidades, como el Organismo Canadiense de Desarrollo Internacional, se está aplicando una combinación de ambas modalidades, por lo que existen programas específicos sobre igualdad de género y, al mismo tiempo, se establecen metas y resultados en materia de género para cada programa. Asimismo, este sistema incluye mecanismos internos de rendición de cuentas para garantizar su aplicación. Se recomendó someter este enfoque a consideración del Grupo Banco Mundial.

3. IMPORTANTES BRECHAS DE CONOCIMIENTO: ESFERAS SOBRE LAS QUE NO SABEMOS LO SUFICIENTE Y A LAS QUE EL GRUPO BANCO MUNDIAL DEBE DAR PRIORIDAD COMO PARTE DE SU LABOR PARA AYUDAR A ELIMINAR LAS DISPARIDADES DE GÉNERO

- Resulta difícil dar difusión a los proyectos, no solo en el proceso de planificación sino también durante el seguimiento y la evaluación. A menos que el proyecto se centre específicamente en cuestiones de género, en los proyectos intersectoriales resulta difícil hacer mayor hincapié en los aspectos relacionados con el tema. Esto pone de manifiesto la **importancia de las evaluaciones de impacto**. Nicaragua no tiene la capacidad de hacerlo sin asistencia.

- Es importante fortalecer los **enfoques basados en resultados** y ampliar la **base empírica**. Esto significa mejorar nuestros sistemas de seguimiento para que podamos supervisar nuestras operaciones, de manera que lo que hagamos se registre sistemáticamente.
- También es importante mejorar **la recopilación de datos y los sistemas analíticos**. Los sistemas de información existentes muestran deficiencias en el desglose de datos por género y etnia, y Nicaragua no tiene la capacidad necesaria para utilizar esta información. Naciones Unidas ha venido trabajando con el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos para crear sistemas estadísticos y un sistema de indicadores orientados a las cuestiones de género, pero queda mucho por hacer.

#### 4. COMENTARIOS Y SUGERENCIAS ADICIONALES

- En la nueva estrategia se debería explicar lo que el Grupo Banco Mundial entiende por igualdad de género como un área transversal y cómo lograr dicha igualdad.
- Para garantizar la adecuada implementación de una política de igualdad de género diseñada a partir de una perspectiva intersectorial, es importante **formar equipos de proyectos integrados por especialistas en cuestiones de género**. Para estos últimos, es importante conocer los sectores en los que participarán (sobre todo los sectores no tradicionales); sin este conocimiento, resulta utópico pensar que la igualdad de género pueda integrarse de alguna forma que no sea ad hoc. Al mismo tiempo, es importante **definir claramente las funciones y responsabilidades** para garantizar la adecuada rendición de cuentas, de manera que la responsabilidad por un programa o un resultado no recaiga exclusivamente en el especialista.
- En la estrategia se debería indicar cuáles son **los mecanismos de rendición de cuentas que utilizará el Grupo Banco Mundial** para garantizar que la cuestión de la igualdad de género se contemple de manera transversal e integral en todas sus operaciones. **Es necesario establecer con mayor claridad los indicadores que se utilizarán y en qué medida se responsabilizará a la Administración por los resultados.**
- La estrategia debe incluir una sección en la que se expliquen más claramente las medidas que se tomarán en el **Grupo Banco Mundial para motivar a los empleados a incorporar la perspectiva de la igualdad de género**: ¿La nueva estrategia se verá reflejada en las calificaciones que se incluyan en los anuncios de empleo? ¿Se incluirán indicadores de igualdad de género en las evaluaciones de desempeño anuales de los empleados? ¿Cómo se reflejará la nueva estrategia de operaciones en el presupuesto del Banco?
- La cuestión de las **alianzas** es importante, pero a menudo no está bien concebida, dado que las alianzas no suelen ser estratégicas. Con respecto a la igualdad de género, los recursos financieros son tan limitados que las alianzas deben ayudar a maximizar los recursos existentes para obtener el máximo impacto posible.